



Arbeitszeitgesetz

für Mitarbeiter _____

Wir ersuchen Sie in ihrem eigenen Interesse sich an folgende arbeitszeitrechtliche Vorgaben zu halten:

§ 4 Ruhepausen

Die Arbeit ist durch im Voraus feststehende Ruhepausen von mindestens

30 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als 6 bis 9 Std. und
45 Minuten bei einer Arbeitszeit von mehr als 9 Std. insgesamt zu unterbrechen.

Die Ruhepausen können in Zeitabschnitte von jeweils mindestens 15 Minuten aufgeteilt werden

Länger als 6 Std. hintereinander dürfen Arbeitnehmer nicht ohne Ruhepause beschäftigt werden.

§ 3 Arbeitszeit der Arbeitnehmer

Die werktägliche Arbeitszeit der Arbeitnehmer darf acht Stunden nicht überschreiten. Sie kann auf bis zu zehn Stunden nur verlängert werden, wenn innerhalb von sechs Kalendermonaten oder innerhalb von 24 Wochen im Durchschnitt acht Stunden werktäglich nicht überschritten werden.

§ 5 Ruhezeit

Die Arbeitnehmer müssen nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit eine ununterbrochene Ruhezeit von mindestens elf Stunden haben.

§ 9 und 11 Sonn- und Feiertag

Arbeitnehmer dürfen an Sonn- und gesetzlichen Feiertagen von 0 bis 24 Uhr nicht beschäftigt werden. [...ausgenommen Landwirtschaft/Tierhaltung, wenn die Arbeit nicht an einem Werktag vorgenommen werden kann...]

Werden Arbeitnehmer an einem Sonntag beschäftigt, müssen sie einen Ersatzruhetag haben, der innerhalb eines den Beschäftigungstag einschließenden Zeitraums von zwei Wochen zu gewähren ist. Werden Arbeitnehmer an einem auf einen Werktag fallenden Feiertag beschäftigt, müssen sie einen Ersatzruhetag haben, der innerhalb eines den Beschäftigungstag einschließenden Zeitraums von acht Wochen zu gewähren ist.

Datum, Unterschrift Mitarbeiter